



※ホームページにも掲載しています

## 学習参観、学年・学級懇談会、 ありがとうございました

4月25日(土)、学習参観、学年・学級懇談会を開催しましたところ、多数ご来校いただきありがとうございました。

今年度1回目の学習参観ということで、教職員は張り切って準備をして授業に臨みました。子供たちも担任も少し緊張気味の教室、笑顔でわいわいと授業をしている教室、いろいろありましたが、学級担任の一生懸命さが伝わったのではないのでしょうか。今後とも、子供たちが関わり合いながら「分かった、できた」を実感できる授業づくりに、全校一丸となって取り組んでいきます。

学年懇談会では、子供たちの発達の段階に合わせた学年目標や年間行事や学習内容の見通し、学習活動についてのお願いなどをさせていただきました。

学級懇談会では、教室によっては保護者の皆様の自己紹介があったり、学級担任が自己開示し学級経営や学級づくりへの熱い思いを語ったりしていました。

アンケートでは、温かい励ましや貴重なご意見をいただきありがとうございました。

## PTA 総会 「みんなが笑顔になれる学校」を目指して

PTA総会にも多数ご出席くださりありがとうございました。学校は、PTAの協力や支援がないと立ちゆきません。全国的には、PTA活動に対して批判的な声があることも承知していますが、目の前の子供たちのために学校と保護者が手を取り合って協力して行くことがなによりも大切であると考えております。令和7年度の越橋会長さんを中心とした役員の方々の皆さん本当にありがとうございました。そして、山崎会長さんを中心とした令和8年度の組織が発足しました。「みんなが笑顔になれるPTA、学校」を目指して、よろしくお祈りします



# 令和8年度学校運営の方針について

P T A総会に先立ってお話ししました内容についてお知らせします。

## 学校教育目標

**豊かな心を持ち、かしこく、たくましく生きる子供の育成**

< 本年度の重点目標 >

自ら考え、いろいろなことに挑戦し、  
自分を表現できる子供の育成

合言葉「本チャレ(本気でチャレンジ)」



## (1) 豊かな心を育むウェルビーイングな学校づくり

- 子供が、行きたい、自分の成長を実感できる、楽しいと思える学校にしていくために、認知能力だけでなく、心の健康や人間関係の調和といった非認知能力をともに育てます。
- 教職員にとっても働きやすく働きがいを感じられる職場となるように校務運営を推進します。  
教職員の勤務時間は8:10～16:40 電話対応は、7:40～17:30 ご了承願います。
- 「いじめは絶対に許されない」という共通認識を持ち、未然防止や早期発見、早期対応に努め、組織的に対応します。タブレットを活用した心の健康観察「シャボテンログ」や担任以外の先生にも相談できるマイサポーター制を導入しています。
- 不登校や登校渋り、特別な配慮や支援を必要とする子供等の指導にあたっては、保護者や関係機関等と連携し、課題の解決・改善にあたります。スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカー等も配置されています。お気軽にご相談ください。
- 他人のパスワードでのログイン、不正アクセスによる不適切な書き込み等を「軽い気持ち」で「罪悪感なく」してしまう子供がいます。デジタル・シティズンシップ教育を推進し、デジタル技術の利用を通じて、社会に積極的に関与し、参加する能力の育成を図ります。

## (2) 確かな学力を育てる授業づくり

- 与えられた課題に真面目に取り組むだけでなく、自ら課題を見だし、仲間と共に試行錯誤を重ねて解決していく学び方を学ばせていく必要があります。そのために子供に「裁量」を与え、ICTを効果的に活用し、「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業を通して、子供たちが「分かった」「できた」を実感できるように授業改善を推進していきます。

## (3) 体力の向上と生活習慣の確立

- 体育的活動等による運動の習慣化、体力の向上と早寝、早起き、朝ご飯等のよりよい生活習慣の確立を目指します。

## (4) 地域とともにある学校づくり

- 学校・地域の自然や文化財を生かした体験的な「ふるさと学習」を通して、「いのちの教育」を推進します。また、教育活動を通して、地域の一員として貢献しようとする気持ちを育てます。



子供を、家庭、地域、学校の真ん中においてウェルビーイングな学校をつくっていきましょう。